

高校辅导员在大学生就业指导中的角色与作用分析

何璇 刘维全
东莞城市学院，广东 东莞 523419

摘要：高校辅导员在大学生就业指导中扮演着重要的角色，不仅是学生心理辅导的关键人物，帮助学生应对就业压力和价值认知问题，还与企事业单位保持密切联系，了解就业市场需求和变化，为学生提供最新的就业信息，担负起组织校园招聘、企业宣讲会等活动，搭建学生与企业代表互动交流的平台，增强学生与企业之间的联系等作用。

关键词：高校；辅导员；大学生就业指导

An Analysis of the Role and Function of College Counselors in College Students' Employment Guidance

He,Xuan Liu,Weitong
Dongguan City University, Dongguan, Guangdong, 523419, China

Abstract: College counselors play a crucial role in college students' employment guidance. They serve as key figures not only in students' psychological counseling, helping them address employment pressure and value cognition issues, but also maintain close ties with enterprises and institutions. By understanding the demands and changes in the employment market, they can provide students with up-to-date employment information. Additionally, they are responsible for organizing campus job fairs, enterprise information sessions and other activities, thereby building a platform for interaction and communication between students and enterprise representatives and strengthening the connection between the two.

Keywords: Colleges and universities; Counselors; College students' employment guidance

DOI: 10.62639/sspsstr07.20240103

随着社会经济的快速变化和就业市场的日益竞争，辅导员需要不断更新知识和技能，以适应不同行业和职业的需求，需要掌握新兴的就业资源和工具（如网络招聘平台、在线求职指导等），为学生提供更多元化的就业信息和支持^[1]。此外，辅导员还需要加强与企业的合作，深入了解企业需求，为学生提供有针对性的就业指导。他们也要注意培养学生的创新思维和自主择业能力，以适应未来职业发展的变化。

一、现阶段我国大学生就业指导工作发展形势

在当今社会，大学生就业问题备受关注。随着高等教育的普及和就业竞争的加剧，大学生就业形势变得愈发严峻。因此，大学生就业指导发展显得尤为重要。

首先，大学生就业指导需要紧跟时代发展趋势。随着科技进步和产业升级，就业市场的需求也在不断变化。大学生就业指导应该关注新兴行业和职业趋势，帮助学生了解就业市场的动态，提前做好职业规划^[2]。同时，还需要关注国家政策和法规的变化，指导学生树立正确的就业观念，提高就业竞争力。其次，大学生就业指导应该注重提升学生的职业技能。除了学术知识，企

业对于应聘者的专业技能和实践能力也有很高的要求。大学生就业指导可以通过实习、社会实践、课程设计等方式，帮助学生提升实际操作能力和团队合作精神。同时，还可以引导学生进行职业导向培训，提供专业技能的学习机会，让学生具备与市场需求相匹配的能力。此外，大学生就业指导应该注重培养学生的综合素质。企业在招聘时往往更加注重学生的综合素质，如沟通能力、团队合作能力和创新能力等。因此，大学生就业指导可以通过开设课程或组织活动，培养学生的领导力、沟通能力和创新思维。同时，还可以提供个性化的发展咨询，帮助学生了解自己的优势和短板，制定个性化的成长计划。另外，大学生就业指导要注重提供实用的职业指导信息。学生在面对就业困境时，常常感到迷茫和无助。因此，大学生就业指导应提供准确、全面的职业指导信息，包括就业市场信息、行业趋势、职位要求、应聘技巧等。同时，还应提供个性化的职业咨询服务，帮助学生进行简历制作、面试训练等方面的指导，提高就业成功率。最后，大学生就业指导需要与各界力量形成合力。大学、企业、政府和社会各方应共同努力，搭建交流合作平台，共同推动大学生就业指导的发展。高校可以与企业建立实习基地、开展合作项目，提供更多实践机会；政府可以出台支持大学生创业和就业的政策

（稿件编号：SSTR-24-3-1006）

作者简介：何璇（1995-12），女，汉，湖南郴州人，硕士，东莞城市学院，主要研究方向为思想政治教育。

刘维全（1976-07），男，汉，山东滨州人，硕士研究生，东莞城市学院学生处副处长、武装部副部长，主要研究方向为思想政治教育、军事学、工商管理。

措施;社会组织可以提供更多就业培训和咨询服务。通过多方合作,可以为大学生提供更加综合和有效的就业指导,帮助他们顺利实现就业目标。

二、大学生就业指导过程面临的问题

大学生就业指导是帮助学生顺利就业不可或缺的工作,然而在实践过程中仍然面临一些问题。

其一,就业信息不对称。就业市场信息庞杂且变化迅速,学生往往难以获取最新、准确、全面的就业信息。一些岗位的招聘需求可能没有及时公布或被学生忽视,导致信息不平衡^[3]。此外,部分企业的招聘渠道可能有限,让学生错失机会。这种信息不对称使得学生难以了解到真实的就业形势,影响了他们的就业选择和决策。

其二,缺乏个性化指导。每个学生的专业背景、兴趣爱好和能力特点都不同,因此他们的职业规划和 development 路径也应该有所差异。然而,在一些大学就业指导中,过于统一化的指导模式往往无法满足学生个性化的需求。缺乏个性化的指导可能导致学生迷茫和无法做出正确的就业选择。

其三,就业技能缺失。大学生在学业期间主要注重理论学习,而对于实践技能的培养不足。一些就业岗位对于特定的职业技能有较高要求,缺乏相关技能的大学生往往在求职过程中面临竞争力不足的问题。此外,一些软技能如沟通能力、自我推销和团队合作等也往往被忽视,导致学生在求职中缺乏竞争力。

其四,指导资源的不足。一些学校或机构在大学生就业指导方面的投入不够,导致指导资源的匮乏。学校的就业指导中心可能人力有限,无法为每个学生提供个性化的指导。同时,部分中小城市或农村地区的就业指导资源相对欠缺,学生在获取就业指导方面面临困难。

其五,缺乏与企业的有效对接和合作。大学生的就业需要与企业的需求相匹配,但目前一些学校的就业指导与企业间的合作较少,导致就业与市场需求脱节。一些企业招聘渠道独立,未与高校建立紧密联系,学生难以获取企业实习和就业的机会。这种缺乏对接与合作的情况使得学校无法准确把握市场需求,影响了学生的就业效果。

三、高校辅导员在大学生就业指导中的角色与作用

高校辅导员在大学生就业指导中发挥着重要的角色与作用,他们是学生在校期间的重要支持者和引导者,不仅负责提供职业咨询和辅导服务,还帮助学生制定职业规划并提供实际的求职指导。

(一)高校辅导员扮演着学生就业的信息传递者和搜集者的角色

高校辅导员在学生就业指导中的第一个角色是信息传递者和搜集者。他们以敏锐的目光关注就业市场的最新动态和需求,通过各种渠道积极搜集有关就业岗位、招聘信息和行业趋势的数据。在这个信息爆炸的时代,学生常常面临来自各个

方面的信息洪流,难以分辨信息的真实与可靠性^[4]。而高校辅导员凭借丰富的经验和专业知识,能够对收集到的信息进行筛选和整合,为学生提供准确、及时、全面的就业信息。他们熟悉不同行业的招聘流程和要求,了解就业市场的变化趋势,可以为学生提供正确的就业指导和建议。例如,辅导员会定期参加各类职业展会、招聘会和行业研讨会,与企业代表和行业专家进行交流,了解各个行业的发展动向和就业前景。此外,他们还会与校外企事业单位保持良好的合作关系,积累大量的招聘信息和岗位资源,并将其整合为学生可以直接获取的形式,如发布在学校的就业信息平台或通过邮件发送给学生。辅导员还会利用现代科技手段,例如通过社交媒体、学校网站、微信公众号等多种渠道向学生传递最新的就业信息。他们可能会整理并发布一些与学生求职相关的文章、指南和案例分析,帮助学生了解当前的就业趋势和市场需求,引导他们关注和把握对就业有帮助的信息。高校辅导员的这一角色非常重要,因为就业市场的变化迅速,而学生通常对就业市场的真实情况并不了解。辅导员的专业指导可以让学生摆脱盲目的就业思维,明确自身的职业方向和目标,并为其提供正确的就业导向。他们的信息传递和搜集工作,帮助学生增强对就业市场的认识和理解,提高其就业意识,从而使得学生能够更加积极有效地面对就业挑战。

(二)高校辅导员在大学生就业指导中扮演着职业规划师的角色

高校辅导员在大学生就业指导中扮演着重要的职业规划师的角色。他们与学生进行个性化的咨询,认真倾听学生的兴趣、特长、价值观以及就业目标,帮助学生制定合理的职业规划^[5]。首先,通过与学生深入交流和了解,辅导员能够帮助学生发掘自己的优势和潜力。他们会使用职业测评工具,如人格测试、兴趣测试等,以客观的方式评估学生的个人特质和职业偏好。通过这些评估,辅导员可以更好地了解学生的能力、技能和兴趣所在,从而为学生提供相关的职业建议和发展路径。其次,辅导员还会启发学生对不同行业和职业的认识。他们会介绍各种职业的特点、工作内容、发展前景等方面的信息,帮助学生更全面地了解各个职业领域,并将这些信息与学生的个人情况相结合,为他们提供有针对性的职业建议。例如,对于有创业意向的学生,辅导员可以介绍创业的机会和挑战,指导他们规划自己的创业项目;对于对技术类工作感兴趣的学生,辅导员可以推荐相关的行业和岗位,引导他们在职业发展中寻找更好的机会。此外,辅导员还会根据学生的个人情况提供一些具体的发展建议。他们可能会推荐学生参加一些与自己专业相关的实习或项目经历,以提升自己的实践能力和就业竞争力。辅导员也会帮助学生制定一个合理的时间表,安排学习、实习和就业等方面的事务,以保证学生在适当的时间做出正确的职业选择。最后,辅导员在职业规划师的角色中还承担着帮助学生建立健康的职业发展态度和价值观的责任。他们鼓励学生树立正确的就业观念,认识到职业发展是一

个持续的过程,需要不断地学习和成长。辅导员也会帮助学生树立积极的职业目标,帮助他们克服困难和挫折,勇往直前地追求自己的理想职业。

(三) 高校辅导员在大学生就业指导中还扮演着求职指导师的角色

高校辅导员在大学生就业指导中还扮演着关键性的求职指导师的角色。他们通过个别辅导或集体培训等方式向学生传授求职技巧、简历撰写、面试技巧等方面的知识,帮助学生提升就业竞争力。首先,辅导员会与学生进行个别辅导,针对每个学生的具体情况和需求,提供定制化的求职指导。他们会倾听学生的求职困惑和问题,帮助他们理清思路,并共同制定解决方案。辅导员可以为学生提供专业意见和建议,例如如何在简历中突出自己的优势、如何准备面试等。通过这种个别指导的方式,辅导员能够更好地满足学生的需求,帮助他们克服求职中遇到的困难。其次,辅导员可以组织集体培训,向学生传授求职技巧。他们可以邀请专业人士或行业经验丰富的校友来进行讲座或分享会,介绍求职市场动态、职业发展规划以及成功求职的经验。此外,辅导员还可以组织实践活动,如模拟面试、职业能力培训等,让学生通过实际操作来提升自己的求职能力。这些培训和活动帮助学生了解就业市场的要求,提高他们的应变能力和求职技能,从而增加他们在竞争中的优势。同时,辅导员可以为学生提供模拟面试服务。他们可以扮演面试官的角色,针对学生的专业能力、沟通能力、应变能力等进行评估,并提供针对性的反馈和改进意见。通过模拟面试,学生可以在真实的情境中锻炼自己,纠正不足,提高自信心和应对能力。辅导员的专业指导和建议可以帮助学生不断改进求职表现,提高他们的求职竞争力。

(四) 高校辅导员在大学生就业指导中还具备心理辅导师的职责

高校辅导员在大学生就业指导中不仅担当求职指导师的角色,还具备心理辅导师的职责。他们关注学生的心理健康问题,并在帮助学生解决就业焦虑、自我怀疑等心理困扰方面起到重要作用。首先,辅导员通过倾听和理解,为学生提供情感支持。他们会主动倾听学生的心声,鼓励他们表达内心的困惑和压力。辅导员采用开放式沟通的方式,创造一个安全、信任的环境,使学生感到被理解和接纳。在这样的支持下,学生能够释放内心的情绪,减轻焦虑和压力。其次,辅导员运用心理辅导技巧,帮助学生增强自信心。他们与学生共同探讨和分析学生所面临的就业难题,引导学生重新认识自己的优势和潜力。通过积极的反馈和肯定,辅导员帮助学生建立积极的自我形象,增强对自身能力的信心。他们鼓励学生正视挑战、勇敢面对困难,激发学生内在的动力和潜能。此外,辅导员在心理辅导过程中还进行适当的认知重构。他们帮助学生审视消极的思维习惯,通过正向的思考方式来解决困难。辅导员引导学生改变消极的自我评价和自我怀疑,培养积极的心态和解决问题的能力。辅导员运用认

知技巧和咨询方法,帮助学生认识到就业是一个过程,而不是一次成功与否的判断。他们促使学生理解并接受自己的情感反应,并鼓励他们积极迎接挫折和失败。最后,辅导员提供就业压力管理的指导。他们帮助学生认识到就业过程中的压力是正常的,并教授应对压力的方法和技巧。辅导员与学生共同制定应对策略,例如制定合理的目标和时间管理计划,培养良好的自我调节能力和社交支持系统等。通过这些指导,学生能够更好地处理就业过程中的压力,保持身心健康。

(五) 高校辅导员在学生与企业的对接和合作中起到了桥梁的作用

高校辅导员在大学生就业指导中不仅扮演着心理辅导师的角色,还与各类企事业单位保持密切联系,了解企业的需求和人才培养模式,并为学生提供实习和就业机会。首先,辅导员通过与企事业单位的合作,可以及时了解到企业对于人才的需求和招聘标准。他们定期与企业代表进行沟通,了解行业发展趋势、就业市场的变化等信息。这使得辅导员能够将最新的就业信息传达给学生,帮助他们更加准确地把握就业形势,提前做好准备。其次,辅导员可以组织企业宣讲会、校园招聘会等活动,为学生提供与企业代表面对面交流和互动的机会。企业宣讲会是学生了解企业文化、岗位要求和职业发展路径的重要途径,而校园招聘会则为学生提供了直接与用人单位联系的平台。辅导员在活动筹备和组织过程中发挥着重要的作用,他们协调企业与学生之间的对接,为学生搭建起了与企业进行深入交流的桥梁。此外,辅导员还积极参与校企合作项目,帮助学生获得实习和就业机会。他们与企业合作,推动双向选择和匹配,为学生提供更多的实践机会。辅导员将学生的专业背景、兴趣特长与企业需求进行对接,帮助学生申请到适合自己的实习岗位,从而提高实践能力和就业竞争力。

四、总结

在就业形势日益严重的今天,高校辅导员在大学生就业指导中的作用举足轻重。在本文中,笔者浅析了现阶段我国大学生就业指导工作发展形势,分析了大学生就业指导过程面临的问题,并总结了高校辅导员在大学生就业指导中的角色与作用,以期高校就业提供一定借鉴。

参考文献:

- [1] 温雪飞. 高校辅导员在大学生就业指导中的角色与作用研究[J]. 就业与保障, 2023, (06): 172-174.
- [2] 张晨潇. 高校辅导员在大学生职业规划与就业指导中的重要作用[J]. 黑龙江人力资源和社会保障, 2022, (01): 115-117.
- [3] 刘婷婷. 辅导员在大学生就业指导中的角色及作用探析[J]. 就业与保障, 2021, (03): 148-149.
- [4] 徐宁. 高校辅导员在大学生就业指导中的角色与作用[J]. 现代经济信息, 2019, (12): 415-418.
- [5] 陈鸿娟. 加强高校辅导员在大学生就业指导工作中的作用[J]. 农家参谋, 2018, (16): 130.