

企业会计管理中税务与财务分离的必要性以及对策研究

许金和

云南德商科技有限公司，云南 昆明 650000

摘要：近些年来时代变化异常迅猛，经济条件不断改进，企业在会计管理的过程中需要解决重重困难，面临诸多挑战。而财务和税务之间的关系一直以来都是企业所关注的一项重点话题，两者之间有着紧密的关联，又存在具体的区别，对两者之间关系的处理是企业可持续发展的必然要求。本文探索企业会计管理中税务和财务分离的必要性，提出相应的应对对策，希望能为企业提供精准的战略决策提供参考。

关键词：企业会计管理；税务财务分离；管理效率提升

Research on the Necessity and Countermeasures of Separating Tax and Finance in Enterprise Accounting Management

Xu,Jinhe

Yunnan Deshang Technology Co.,LTD, Kunming, Yunnan, 650000, China

Abstract: In recent years, with the rapid changes in the era and continuous improvement of economic conditions, enterprises have encountered numerous difficulties and challenges in the process of accounting management. The relationship between finance and tax has always been a key topic of concern for enterprises. There is a close correlation as well as specific distinctions between the two, and managing this relationship is an inevitable requirement for the sustainable development of enterprises. This paper explores the necessity of separating tax and finance in enterprise accounting management and proposes corresponding countermeasures, aiming to provide references for enterprises to make precise strategic decisions.

Keywords: Enterprise accounting management; Separation of tax and finance; Improvement of management efficiency

DOI: 10.62639/sspsstr24.20240105

如今市场经济发展越来越快，税收制度逐渐完善，企业会计管理过程中完成税务与财务之间的分离有极高的必要性，不仅有助于降低税务和财务风险，也有助于企业的财务会计信息准确，帮助企业做出科学的决策和战略发展规划^[1]。本文针对企业会计管理中税务与财务分离的必要性和对策进行的研究探索，对于企业综合竞争实力的提高有重要参考意义。

一、企业会计管理中税务与财务分离的必要性

（一）提高企业管理效率

在企业会计管理中实现税务以及财务之间的分离，构建了专业分工的企业管理模式，企业中的财务部门在工作中专注于财务管理、资金运作以及财务分析和决策支持，而税务部门工作人员则负责和税务相关联的税务筹划、税务申报、税务风险管理这些事务。这样的明确分工，让各部门的工作人员在工作中更加清晰自己的职责范围，能进入自己所擅长的领域中钻研，提高自身的知识技能范围、专业度和工作质量水平。与此同时，分离的会计管理模式避免了各自工作中一些无效而重复的劳动，比如说财务报表编制阶段，财务工作人员不需要

再去考虑税务申报的要求，只需要按照会计准则编制报表即可，而税务人员则可以根据财务报表和税法规定完成税务的申报，这样的各自分工让工作的效率更高，也避免了在会计管理工作中出现的由于人员职责不清楚而带来的推诿扯皮现象^[2]。另外则是实现税务和财务分离，让企业的绩效考核更加方便简单，针对于财务部门的工作人员进行考核，可以参考工作人员财务管理的成效以及财务分析的准确性，还有资金使用效率等信息指标，而针对于税务部门人员的考核则可以参考税务筹划的效果、税务申报的及时性、准确性以及税务风险控制指标等内容，这样的考核指标让员工的积极性更高，在工作中愿意付出更多的努力，促进员工的晋升和发展。

（二）降低税务风险

首先，在税务与财务实现分离之后，企业中负责税务事项的成为了税务会计专业人员，他们在对税收法规的研究问题上会更加深入，可以从细节方面掌握税法条款、税收优惠政策以及税务申报流程，也能将其精准融入到企业中，帮助企业计算应纳税额，防止出现漏税、少税或多税的问题^[3]。比如说针对于企业所得税进行计算时，税务会计人员可以把握各项费用的扣除标准和计算限额，实现合法合规基础上最大

（稿件编号：SSTR-24-5-1023）

作者简介：许金和（1982-09），男，回，云南省普洱人，云南德商科技有限公司副总经理。

化减少应纳税所得额的任务目标。其次,可以快速分析出新政策的变化,对于企业发展所产生的影响,借此来调整企业的税务策略。比如说针对于国家所出台的一些新的税收政策优惠,税务会计人员就可以第一时间辨别企业是否符合优惠标准申请享受优惠,帮助企业降低税负和税务风险。另外则是实现分离之后,税务会计也可以构建形成更加规范完善的税务核算和申报流程,包括原始凭证的搜集整理以及税务账簿的登记,再到后续纳税申报表的编制,每一个环节都有非常清晰的操作标准和审核机制,让税务工作的效率更高,全面性更强,还降低了由于操作的不规范而带来的不必要税务风险。

(三) 提高会计核算质量

在企业中,财务会计人员负责依据会计准则完成相关的核算事务,目的是为了更加全面、客观、真实的反映出财务状况和经营成果,而税务会计则是依靠税收法规来完成核算处理,让企业实现依法纳税的要求,他们的核算依据从本质上来看存在着一定的差异性。税务以及财务的分离,确保企业的财务和会计开展的会计核算工作,不会受太多的税收法规干扰和影响,最终提供的信息更有参考性,也更加准确。比如说涉及到固定资产折旧计算问题时,可能财务会计要根据资产使用情况和预计使用寿命进行折旧,而税务会计则可能对某些固定资产的折旧方法有其他的明确规定。分离之后,财务部门人员只需要反映固定资产的真实价值变化即可,税务部门根据税法的要求来做相应的纳税调整和申报,两者之间不会发生相互影响^[4]。与此同时,在实现税务与财务分离之后,企业能分别编制财务会计报告以及税务会计报告,这两份报告虽然有所差异,但也会相互印证,让会计信息更为透明,其中财务会计报告反映的是经营成果和财务情况,税务会计报告反映的是纳税情况,这样能帮助企业的利益相关者更充分的掌握企业的发展信息,做好后续决策,避免发生财务舞弊或者是税务违规行为。

二、企业会计管理中税务与财务分离的策略

(一) 完善内部制度建设

在企业实现会计管理过程中,有效推进税务与财务分离,需要建立完善的内部控制制度,要明确划分财务部门以及税务部门人员的职责范围,其中财务部门人员负责财务管理、财务核算以及财务分析等相关的工作,税务部门人员主要负责税务筹划、税务申报以及税务风险管理等方面的工作,借助于人员明确的职责分工,防止发生工作的重叠和职责不清问题,让各部门都能高效履行职责。同时应该制定详细的岗位说明书,让员工彻底了解自己岗位的要求,以便于各自工作的顺利开展,这些工作内容以及岗位说明书共同为绩效考核提供了参考依据。

其次,要制定相对来说更加规范的业务流程制度。财务核算的流程主要包括财务会计凭证的填制、审核以及记账、报表编制等多个环节,要考虑会计核算以及税务核算之间的衔接,将财务数据作为税务申报的参考,要制定规范的税务申报流程,包括税务申报的时间,方式以及内容,还有审核的程序,让这些申报更加准确合规,避免由于申报的错误而引发的税务风险。还要让税务申报和财务核算的流程相互协调,共同获得必要的财务数据。然后还应该构建税务筹划的流程,涉及到税务筹划目标的明确,方法的选择,审批的步骤,确保税务筹划方案贴合实际,紧贴政策,帮助企业降低税务成本,更要防止由于税务筹划的不良而影响到企业生产经营和决策^[5]。

另外则是构建完善而详细的内部控制制度,包括财务审批制度、资金管理制度、资产管理制度都是财务内部控制中的重要组成部分,他们共同保障了财产安全、信息完整。而针对于财务风险的识别和控制,则有效避免了财务风险的发生和财务舞弊的行为。要加强企业税务内部控制,包括税务风险管理制度以及税务审计制度,还有税务档案管理制度的构建,让税务操作更加科学,税务风险更为可控,也要加强针对于税务政策变化的跟踪和分析,调整其中的税务策略,还要构建内部审计制度,要定期对财务和税务部门的工作开展审计,检查人员职责履行情况,判断业务流程、执行效果以及内部控制制度的有效性,及时发现其中存在的问题作出整改,让企业会计管理工作高效推进。

(二) 借力现代化技术

首先,借助大数据技术强化企业会计管理中的信息处理。大数据技术用于企业内部财务数据、业务数据以及外部税收政策和市场动态的搜集和掌控,并将这些获取到的分散数据进行全面的整合,可以作为税务工作和财务工作开展的数据支撑,主要包括销售数据、采购数据以及成本数据都是其中的关键。企业可以借助于大数据分析技术对整合之后的海量数据内容进行深层次的挖掘和探索,理顺财务数据和税务数据之间的内在关联,让税务筹划更方便,财务管理更有效。借助于对企业中销售数据和成本数据的分析来明确成本控制的关键环节,结合税收政策制定出可靠的税务筹划方案,减少企业的税负。同样,大数据技术也可用于风险的预警和监控环节,及时发现企业系统中可能会存在的风险,将其进行预警,并采取合适的措施进行防范,提醒企业做好核查整改处理。

其次是借助于人工智能技术提高税务和财务工作的效率。人工智能技术配套数据技术实现了财务账务的自动化处理,涉及到会计凭证的录入以及记账,还有报表的生成,让人工操作更加便捷,避免了过去人工处理过程中存在的一些数据错误,节省了繁琐的流程和时间,让财务工作效率更高。比如说智能财务软件对

发票信息进行自动识别, 并完成凭证的录入和记账工作, 让财务工作效率提升。同样, 人工智能技术促进了税务申报的自动化和智能化任务实现, 可以根据企业财务数据来自动计算应纳税的税额生成的纳税申报表, 完成网上申报的任务, 这样可以减少人工申报过程中有可能会发生的错误和疏漏, 促使税务的申报更加准确。还有是借助于人工智能算法分析评估税务数据, 及时识别其中潜在的税务风险, 帮助企业做好税务处理, 降低税务风险的等级。

另外, 企业还可以借助于云计算技术实现财务和税务资源共享及协同办公。云计算技术为企业提供的更加安全和可靠的数据存储服务, 企业将财务数据和税务数据存储在云端, 达到信息的集中管理和共享要求, 部门人员就可以根据自己的权限, 对这些数据进行实时访问, 让工作效率得以增长, 促使双方及时沟通。借助于云计算技术搭建的协同办公平台, 让税务部门以及财务部门之间的协同更加高效, 平台可以提供任务分配、进度跟踪以及文件共享等多元化的功能, 在这个协同办公平台中发布税务筹划任务时, 财务人员以及税务人员就可以共同参与到其中讨论方案, 制定流程, 真正意义上实现跨部门协作要求。此外, 云计算技术还为企业提供了移动办公的支持, 财务人员以及税务人员可以通过登录移动设备访问平台, 处理他们的工作, 整个过程更加方便、高效、快捷, 工作效率更高。比如说当税务人员在外出差时, 就可以用平板电脑或手机登录到企业云平台查看企业税务申报的具体进度以及其中问题, 对相对来说比较紧急的税务信息进行处理。

(三) 加强人才培养与团队建设

加强企业会计管理中的人才培养需要先明确不同岗位的人才需求。实现税务与财务分离之后, 税务会计负责的是针对税收政策的深入解读以及税务申报, 税务筹划等相关的工作, 因此需要具备税收法规知识和税务筹划能力、数据分析能力, 而财务会计则更加关注财务报表的编制, 财务分析和预算管理工作, 需要掌握会计准则, 了解财务管理知识, 获取财务分析技能, 可以结合岗位的需求来确定需要的人才专业背景和工作经验。比如说, 税务会计岗位招聘倾向于有着财政和税务专业背景的人才, 而财务会计岗位招聘则更适合有财务管理专业的人才。明确不同岗位人才需求之后, 制定相对应的培养目标。比如说针对税务会计人员的培养, 主要是要让其了解新的税收法规政策, 熟悉税务申报的流程, 具有灵活而有效的税务筹划思路, 具有良好的沟通协调能力; 针对于财务会计工作人员的培养目标主要是让他们能在工作中编制高质量的财务报表, 为决策提供参考, 并进行深层次的财务分析工作。

其次是加强针对于人才的培养培训, 常见的有内部培训, 外部培训以及实践锻炼的形式。其中加强内部培训主要是邀请行业中优秀的人

员和专家进入企业中为人员提供培训, 其中涵盖税收法规、会计准则、税务筹划、财务分析等多方面的知识和技能。内部培训中通过融入案例分析和模拟演练, 帮助员工掌握和应用税务财务分离之后应当使用的工作流程和方法, 比如说借助于税务资产场景的构建来提高税务会计人员应对财务风险的能力。而在外部培训中主要是安排企业员工参加相关方面的学术研讨活动和会议, 让员工的工作思路更加广阔, 专业能力水平得到全面成长, 可以安排优秀员工到行业中顶尖机构深造, 比如说参加税务师培训、注册会计师培训, 这样的职业资格技术是员工能力的体现, 也和税务以及财务分离工作的有序开展具有重要联系。企业为员工提供的实践锻炼机会主要是让员工参与一些项目的决策和推进, 比如说在企业中建立轮岗制度, 让税务会计以及财务会计人员相互轮岗了, 解在不同岗位的工作职责以及内容, 后续进入其他岗位时也可以设身处地, 配合完成任务。

除此之外, 团队建设也必不可少。根据税务以及财务分离的要求组建负责税务会计处理的团队以及财务会计处理的团队, 在团队中人员之间相互合作密切配合, 保持紧密的沟通联系。要形成开放包容的团队文化氛围, 让团队的成员之间相互分享知识和经验, 而通过定期团队合作以及活动以及内部交流的形式, 则让员工之间的凝聚力更强。团队中可以设置激励机制, 针对于有着突出表现的人员进行奖励, 让员工的工作动能得到增长。比如说通过设置财务之星, 税务之星的荣誉称号, 为财务工作和税务工作中取得了突出表现的员工奖励, 让员工更愿意参与配合, 展现才能, 切实发挥税务与财务分离的重要作用。

三、结语

对于企业会计管理目标的实现来说, 加强税务与财务分离建设意义重大, 这种分离的模式让财务工作和税务工作各自变得更加专业和全面, 会计信息的准确性和质量得到了提升, 财务和税务风险都得到了下降, 优化了企业的管理流程和细节。因此企业需要针对财务和税务分离做更深入的研究和探索, 力求为可持续发展带来鲜活的生命力。

参考文献:

- [1] 刘庆亮. 新会计准则实施背景下企业税务管理研究[J]. 中国集体经济, 2024, (21): 57-60.
- [2] 李佳琪. 新会计准则下企业税务管理及筹划分析[J]. 市场瞭望, 2024, (13): 174-176.
- [3] 李卫东, 杨华. 税务会计与财务会计分离背景下的企业税务管理[J]. 冶金财会, 2023, 42 (02): 41-43.
- [4] 张恩霞. 税务会计在施工企业财务管理中的运用[J]. 财富生活, 2023, (04): 67-69.
- [5] 肖朝英. 经济新形势下税务会计在企业财务管理中的运用[J]. 纳税, 2021, 15 (27): 24-25.