

财务会计向管理会计转型中的现状问题及策略

纪胤秀

盐城工学院, 经济管理学院, 江苏 盐城 224001

摘要: 在当代经济发展步伐持续加快的前提下, 企业在财务管理环节中的难度持续增加, 在管理环节暴露出的问题愈发明显。经过研究发现, 传统的财务会计很难适应新时代的发展需求。在此背景下, 推动财务会计向管理会计转型已经成为了现代企业重点关注的问题。然而, 经过实践证明, 转型并非易事, 部分企业在具体的转型环节中仍然还遇到了一些困难, 影响了其转型进度。基于此, 本文就着重探讨财务会计向管理会计转型的现状问题以及解决举措。

关键词: 财务会计; 管理会计; 转型; 现状; 问题; 举措

Current Situation, Problems and Strategies in the Transformation from Financial Accounting to Management Accounting

Ji, Yinxu

Yancheng Institute of Technology, School of Economics and Management, Yancheng, Jiangsu, 224001, China

Abstract: Under the premise of the continuous acceleration of the contemporary economic development pace, the difficulty of enterprises in the financial management link is continuously increasing, and the problems exposed in the management link are becoming more and more obvious. Through research, it is found that traditional financial accounting is difficult to meet the development needs of the new era. Against this background, promoting the transformation from financial accounting to management accounting has become a key issue of concern for modern enterprises. However, practice has proved that the transformation is not easy, and some enterprises still encounter some difficulties in the specific transformation process, affecting their transformation progress. Based on this, this paper focuses on exploring the current situation, problems and solutions in the transformation from financial accounting to management accounting.

Keywords: Financial accounting; Management accounting; Transformation; Current situation; Problems; Solutions

DOI: 10.62639/sspsstr30.20250204

社会不断发展, 现代企业也在持续地进行内部的管理结构调整、产品升级优化, 以帮助自己可以更加顺利地应对内部和外部环境的变化。其中, 在优化管理流程的过程中, 提升财务管理水平成为了企业发展的核心板块。只有企业财务水平持续提升, 才能够让企业从粗放型向精细化进行转变, 而这些转变也迫切地要求现代企业能够从财务会计向管理会计的职能进行转型, 在构建更加科学有效的财务管理体系之后为企业创造更大的价值。

一、浅析财务会计和管理会计的特点及差异

财务会计和管理会计其实都属于企业会计范畴, 这两者之间既存在相似点, 同时也会存在差异, 两者都来源于我国的传统会计, 在其发展的过程中不断地进行分离, 最终形成了这两部分内容, 两者都能够扩大企业的社会效益, 带动企业的可持续发展, 其区别会在于工作的重点内容、作用时效还有原则标准等。财务会计其实强调的是财务管理根据企业的日常业务记录内容完成相应的账簿登记, 编制财务报表, 为外部提供比较完整的财务报告信息。

而管理会计更多的是围绕着企业在发展或者是经营环节中可能遇到的一些特定问题展开研究, 在研究之后形成数据资料, 为管理人员在决策中做出决策而进行参考, 主要是为企业的内部管理而服务的。并且财务会计更多的是反映企业在发展过程中已经发生过的实际经济业务, 主要是反映过去, 而管理会计的作用时效会更广, 除了分析以往企业的各类业务情况之外, 还能够围绕着现阶段的企业财务情况做出分析, 并且对未来做出预测, 所以其时效会更广。并且在日常的工作开展环节中, 财务会计要严格遵循《企业会计准则》以及行业相关的统一会计制度, 但管理会计则不会受到这类约束, 在工作中会相对灵活。

二、论析推进财务会计向管理会计转型的必要性

在现代企业持续发展的过程中会重点关注财务会计向管理会计的转型工作, 通过推进转型工作, 能够帮助企业更好地适应现代社会经济发展。在社会不断进步的背景下, 社会经济的发展也在持续地进行转型, 对于企业的发展会有更高的要求, 财务会计所涉及的作用时效

(稿件编号: SSTR-25-4-1032)

作者简介: 纪胤秀 (2002-), 女, 汉, 江苏盐城人, 盐城工学院经济管理学院 24 级硕士研究生。

相对狭窄, 而管理会计本身是以传统会计作为基础, 在整合了更多的信息资源之后所建立起的更全面的企业内部管理模式, 不仅能够对企业以往的业务情况做出精准分析, 同时还能够为后续企业的发展进行实时的预测, 完成有效的管控, 为企业的各类决策提供有效的支持。所以, 通过推进转型工作, 能够进一步实现企业的现代化转型, 让企业在激烈的市场竞争中能够有更大的优势。

不仅如此, 通过推进转型工作, 也能够让企业更好地进行资本的控制。以往可能财务工作人员只是对企业的各项业务事项进行记录和整合, 没有结合不同业务的实际开展情况给出一些有效的建议。有些管理者在开展经营活动的过程中可能会出现资金压力过大的现象, 甚至严重可能会直接影响企业的生存。在推进财务会计向管理会计转型的前提下, 能够实现对企业各类不同经济活动以及业务情况进行有效的控制和监督, 让管理人员在深入了解内部的情况之后开展有效的运营活动, 保证企业的稳定发展。

三、财务会计向管理会计转型的现状问题分析

推进财务会计向管理会计转型是企业发展的必然。然而, 在具体的转型阶段, 其实会遇到一些明显的困难。经过研究发现, 目前许多企业在具体的转型工作实施环节中会存在现状不理想的情况。第一点就是目前很多企业还缺乏比较专业的财务会计人员。尤其是对于中小企业而言, 他们认为自己内部只需要配备一两名会计、出纳人员即可, 他们只需要对企业的业务情况进行有效的记录。企业并没有考虑到财务人员对于企业长远发展可能会造成的影响, 所以在推进转型工作的过程中, 可能很多财务人员由于个人能力有限会出现分身乏术现象, 他们只能做好一些传统的数据分析和整理工作, 并不能够胜任难度更高的工作。

第二点就是部分企业对于目前转型工作仍未引起重视。在推进财务会计向管理会计转型的过程中, 不仅仅只是由企业内部设定相应的会计制度, 还需要财务管理人员自身能够具备良好的转型意识, 将管理会计理念和企业的不同生产经营活动之间进行有机的融合, 甚至是企业管理人员还需要提供基础的资金支持, 并且围绕着转型环节中所出现的一些问题给予有效的建议。但目前很多企业在具体的转型环节中考虑的不够全面, 投入力度也不够大, 以此进一步导致目前会计工作效率仍然很难得到有效的提升。

第三点是在推进财务会计向管理会计转型的过程中, 企业并没有构建比较清晰且完整的转型体系, 可能只是对内部的财务管理人员提出要求, 但是对于部分财务人员而言, 他们可能习惯了以往的管理模式, 对于具体的转型工

作开展可能没有比较明确清晰的方向, 甚至是部分企业可能还缺乏比较扎实的转型基础, 在具体的转型工作阶段可能还会出现一些信息不对称或者是管理职能无法充分发挥的情况, 以此进一步导致目前财务会计转型工作的开展遇到了明显的阻碍。

四、浅析财务会计向管理会计转型的有效策略

(一) 注重培养, 发展专业素养

在推进财务会计向管理会计转型工作的过程中, 相关会计工作人员的专业素养会直接影响转型的实际效果。之前很多中小企业还缺乏专业人员或者是不同的财务管理人才, 对于目前转型工作的开展没有比较清晰的思路。因此, 在现阶段的企业发展过程中, 为了进一步保证转型工作的实际开展效果, 必须要着重发展财务管理人才的专业素养, 让他们在掌握更加扎实的财务技能和经营管理技能之后可以进一步提升管理会计的实际应用效果。在这一环节中, 企业可以从两个角度考虑。第一个角度是企业可以加大招揽力度, 选择招聘专业素质更强且学习能力更快的财务人员, 让其能够更好地开展财务管理工作。第二个角度是企业需要加强对在职人员的培养力度。对于很多财务人员而言, 他们习惯了以往的财务会计工作模式, 对于管理会计的具体职能了解不够清晰, 甚至可能在转型的阶段会遇到一些困难, 所以企业就可以提供更多的学习机会, 会计人员可以选择线上或者是线下等不同方式去进行自主学习, 在学习的过程中了解到转型的有效举措。甚至是在企业内部也可以采用优胜劣汰的机制, 对于表现优异的职工, 企业可以设定一些不同的激励机制, 激发财务人员的积极性, 同时针对内部一些工作思维固化以及专业素养相对低下的财务人员, 企业则需要适时进行淘汰, 及时引入一些新鲜血液。不仅如此, 在具体的会计转型阶段, 企业也可以设定阶段性的能力提升指标, 让会计人员在具体的学习过程中能够找到自己的短板, 在不断学习的过程中也能够充分展现自己的价值。不仅如此, 在发展财务人员专业素养时, 除了引导相关人员能够了解更多的财务管理知识, 明确管理会计的具体职能之外, 在现代信息化时代到来之后, 许多企业也开始借助一系列的信息化平台或者是信息技术工具来推进日常的财务管理工作, 所以在企业组织培训活动的过程中, 还需要开展信息技术专题的培训活动, 引导更多的财务会计人员能够了解现代大数据技术、云计算或者是人工智能等不同的现代化技术, 还可以邀请一些行业的技术人员或者是一些专家来进行科普, 让财务人员了解到现代技术对于日常工作开展所产生的辅助作用, 帮助财务人员能够积极推进信息技术与财务管理之间的有机

融合。与此同时,在构建比较专业的会计人员队伍之后,企业也需要引导不同的人员能够明确自己的工作职能,让其能够在科学分工的前提下高效率地解决企业出现的一系列财务或者非财务问题,能够及时对企业可能会面临的一些财务危机做出预判。

(二) 引起重视,转换管理理念

在推动财务会计向管理会计转型时,管理人员必须要引起重视,主动地引导财务管理人员能够积极地推进管理工作,在这一环节中,企业可以结合目前市场经济的发展情况以及内部企业的实际情况来设定相应的管理目标,确保管理会计能够充分发挥自己的职能。在这一环节中,企业首先可以引导财务管理人员明确管理会计与企业发展之间的关联和必要性,让财务管理人员可以以一种更加自觉的心态投入到相应的转型工作之中。其次,企业必须要加大资金和设备投入。例如在转型的过程中,为了完成更加有效的数据收集,企业需要搭建相应的管理数据平台,让财务人员在相关平台的辅助之下有效开展日常工作。再者,企业需要围绕着目前财务会计向管理会计转型构建更加完整的管理会计运行和发展机制。在这一环节中,企业需要重视内部的制度建设,围绕着管理会计的具体职能以及转型的目标和方向进行明确的规划,合理地优化现有的财务管理模式。在将财务管理工作和企业的其他管理工作进行有机融合之后,进一步发挥管理会计的实际作用,推动企业内部的有序进行。甚至对于企业管理人员而言,还需要及时地进行总结,围绕财务会计向管理会计转型阶段中所取得的一些成果或者是所遇到的一些障碍进行全面的分析,能够在合理规避问题、细化转型流程的前提下构建更加有效的财务管理体系。

(二) 科学规划,进行有序转型

在推进财务会计向管理会计转型时,对于财务管理人员的个人能力要求会更高,企业必须要结合内部的实际情况来做出规划,充分发挥管理会计职能。在传统的财务管理工作的开展阶段,一般是采用人工管理模式来对不同的数据进行整理和分析。而随着企业的不断发展壮大,内部的数据信息会更加庞杂,在整理的过程中有可能会出现问题。因此,在目前的会计转型阶段,作为内部的管理人员,可以进一步加大现代信息化工具的应用力度,让更多的会计人员能够学习运用一些技术手段,高效率地开展财务管理,在提升财务信息处理水平的同时保证数据处理的精准性。与此同时,现代企业也可以借助一系列的现代信息化工具来搭建更加完整且庞大的财务信息数据库,以便于及时地查找实用的数据信息,为后续各类决策提供良好的基础。除此之外,对于企业内部管理人员而言,也可以对财务人员提出更加明确的要求,鼓励他们借助一系列的现代信息技术手段或者是现代化工具及时地完成内部

的业务数据汇总还有分析工作,提升工作效率。而且企业内部还可以设立相应的财务数据共享平台,针对不同部门的业务开展情况,财会人员在数据进行录入和整合之后,可以上传到共享平台之中,借助这一方式,既能够让不同部门的人员及时地了解到业务的实际开展进度,同时也能让目前的财务管理工作变得更加便利化。不仅如此,财务管理工作本身贯穿于企业管理的各个环节之中,各个部门都需要在与财务人员协同配合的前提下才能够有序地推进各项业务。在进行具体的会计转型阶段,企业还需要进行流程的细化,避免在转型的过程中出现业务对接不及时或者是其他异常情况。企业可以针对目前自身的实际发展情况以及管理会计的具体转型要求来搭建比较完整的组织架构,针对财务部门的实际转型情况设定管理小组,管理小组需要围绕内部的业务流程以及财务管理工作之间的结合来展开分析,并且配合相应的财务管理人员去解决在转型环节中可能会遇到的一些问题,从管理的角度提供专业化的解决方案,保证管理会计的职能得到充分履行。而且考虑到管理会计参与整个企业的会计管理,所以企业内部各部门之间也需要进行有效的联系和对接。在具体的转型阶段,企业可以采用层层递进的方式。

五、结束语

综上所述,在现代社会持续发展的背景下,企业在持续进行转型升级,在企业发展的过程中,财务管理作为其核心板块内容,是不容忽视的,为了进一步满足现代企业的实际要求,对于企业管理人员而言,需要重视财务会计向管理会计的转型工作,并且能够围绕着具体的转型工作开展科学的规划,引导财务人员在发展自身专业技能的同时能够将财务知识和企业的经营发展情况之间进行综合的考虑,为企业各类决策的开展提供有效的支持,带动企业的可持续发展。

参考文献:

- [1] 杨春华. 财务会计向管理会计转型中的现状问题及策略[J]. 大众投资指南, 2024(11):160-162. DOI:10.12248/j.issn.1007-676X.2024.011.061.
- [2] 柴西建. 人工智能时代财务会计向管理会计的转型策略探讨[J]. 商业故事, 2024(3):86-88. DOI:10.12315/j.issn.1673-8160.2024.03.019.
- [3] 王钰舒. 实施业财融合,促进科研事业单位财务管理转型[J]. 品牌研究, 2023(7):269-272. DOI:10.3969/j.issn.1671-1009.2023.07.073.
- [4] 苏梅. 大数据背景下中小企业加强成本控制及实现财务会计向管理会计转型的策略研究[J]. 企业改革与管理, 2022(16):162-164.
- [5] 臧泽华, 陈阿娜. 论“互联网+”时代财务会计向管理会计转型[J]. 行政事业资产与财务, 2020(5):105-106. DOI:10.3969/j.issn.1674-585X.2020.05.052.
- [6] 范然, 李喆晴, 张静发. 中小型企业内部控制与财务管理方面现状研究[J]. 电脑校园, 2020(9):8884-8885.